



# Catalogue de formation 2021

# KōKAN

@KoKanFr

www.kokan.fr

KoKan – 20 Boulevard Oscar Leroux , 35200 Rennes – Tel : 06.70.92.24.49 - courrier électronique: [contact@kokan.fr](mailto:contact@kokan.fr)

SASU au capital social de 5000€

SIRET : 821 398 807 00015 – TVA intracommunautaire FR : 91 821398807

Pour la formation, déclaration d'activité enregistré sous le numéro 53 35 09932 35 auprès du préfet de la région Bretagne.



# Premier pas avec l'agilité





# Initiation à l'agilité (KOKo1)

## Description de la formation

L'agilité offre de nouveaux paradigmes sur la façon de réaliser vos produits et de faire vivre vos organisations.

Nous vous proposons de découvrir cette approche basée sur l'humain et des principes clés.

Lors de cette formation, vous découvrirez les fondamentaux de l'agilité à travers des ateliers de mise en pratique qui vous permettront de toucher du doigt les concepts principaux.

Elle vous permettra de poser des bases pour avancer dans votre apprentissage de l'agilité.

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Comprendre les origines de l'agilité
- 🎯 Découvrir les clés du succès de la mise en œuvre
- 🎯 Toucher du doigt les implémentations de l'agilité
- 🎯 Vivre et pratiquer l'agilité lors d'ateliers de mise en situation
- 🎯 Échanger sur les limites, les freins et les accélérateurs de mise en œuvre



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Développeurs, testeurs, UX, architectes,  
Chef de projet, Chef produit, Manager

## Prérequis

À la recherche d'un second souffle dans vos  
approches collaboratives de travail

## Durée et répartition

1 jour (7 heures)

50% théorie / 50% pratique

## Langue

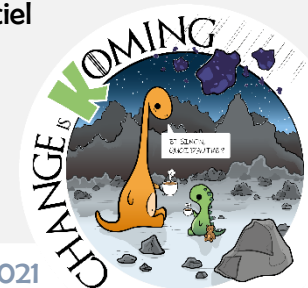
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 590,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-  
entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Initiation à l'agilité

## Jour 1

### L'agilité, pour quoi?

Première pratique de l'agilité à travers un atelier  
Pourquoi l'agilité fait sens dans les organisations?

### Les fondamentaux de l'agilité

Découvrir le manifeste agile par la pratique  
Heart of Agile : l'agilité comme fil directeur de vos réalisations

### Présentation des différentes approches agiles

eXtreme Programming  
Kanban  
Scrum : rôles, cérémonies et artefacts

### L'agilité : dans quels contextes?

Les facteurs clés pour mettre en œuvre les concepts et pratiques agiles  
Les freins et obstacles potentiels



@KoKanFr

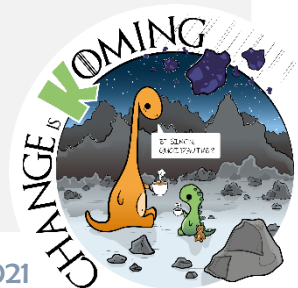


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KöKan 2021



# Découverte et mise en pratique de l'agilité (KOKo2)

## Description de la formation

L'agilité offre de nouveaux paradigmes sur la façon de réaliser vos produits et de faire vivre vos organisations.

Nous vous proposons de découvrir cette approche de travail basée sur l'humain et qui se veut itérative, incrémentale et adaptative.

Lors de cette formation, vous découvrirez et implémenterez les approches agiles les plus utilisées et votre formateur partagera avec vous ses expériences et les clés qui permettent aux organisations d'affronter leurs enjeux actuels et à venir.

## Objectifs pédagogiques

- 🕒 Comprendre les origines de l'agilité
- 🕒 Découvrir les clés du succès de la mise en œuvre
- 🕒 Appréhender les principales implémentations de l'agilité dans les entreprises avec eXtreme Programming et Scrum
- 🕒 Vivre et pratiquer l'agilité lors d'ateliers de mise en situation
- 🕒 Échanger sur les limites, les freins et les accélérateurs de mise en œuvre

## Public

Développeurs, testeurs, UX, architectes,  
Chef de projet, Chef produit

## Prérequis

À la recherche d'un second souffle dans vos approches collaboratives de travail

## Durée et répartition

2 jours (14 heures)

50% théorie / 50% pratique

## Langue

Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 990,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



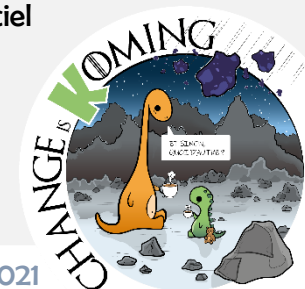
@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr



© KōKan 2021

# Découverte et mise en pratique de l'agilité

## Jour 1

### L'agilité, pour quoi?

Immersion dans un environnement agile à travers un atelier

Pourquoi l'agilité fait sens dans les organisations?

Les fondements de l'agilité : itératif, incrémental, adaptabilité et changement de paradigme

### Initier un projet agile

Créer et partager une vision

Expliciter les rôles et l'organisation

### Présentation des différentes approches agiles

eXtreme Programming

Kanban

Scrum

### Le cadre Scrum : rôles et cérémonies

Des rôles au service des interactions

Des points de rencontre entre les acteurs

## Jour 2

### Le cadre Scrum : les artefacts agiles

Les user stories

Les backlogs : backlog de produit, backlog de sprint

La complexité et la vélocité

### Piloter un projet de manière agile

Le pilotage par la valeur

Les indicateurs d'un produit agile, burndown chart et burnup chart

### Les clés de succès

Faire petit et complet, terminer les choses (DOD, DOR)

Planifier au bon moment

Les « scrum but », itinéraire d'un scrum mal commencé

L'agilité pour des produits avec de grandes équipes

### Management visuel

Suivre, organiser et (se) donner de la visibilité



@KoKanFr

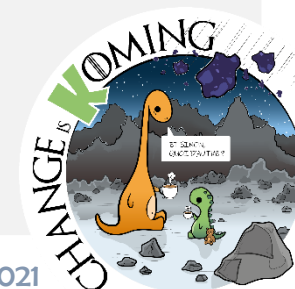


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KōKan 2021





# Devenir un Scrum Master



# Devenir Scrum Master (KOKO3)

## Description de la formation

L'agilité offre de nouveaux paradigmes sur la façon de créer, gérer et vivre vos produits.

Dans la mise en œuvre au quotidien, le facilitateur ou Scrum Master dans la méthodez Scrum joue un rôle important dans la bonne compréhension collective et la mise en œuvre des principes et pratiques agiles.

Nous vous proposons de découvrir par la pratique les fondamentaux de l'agilité et son implémentation ainsi que les clés en tant que Scrum Master pour faciliter sa mise en application.

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Comprendre les origines de l'agilité
- 🎯 Appréhender les principales implémentations de l'agilité dans les entreprises avec eXtreme Programming et Scrum
- 🎯 Vivre et pratiquer l'agilité lors d'ateliers de mise en situation
- 🎯 Découvrir les point-clés pour faciliter la mise en œuvre des pratiques agiles et coordonner les acteurs



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Développeurs, testeurs, UX, architectes

Chef de projet, Chef produit

## Prérequis

À la recherche d'un second souffle dans vos approches collaboratives de travail

## Durée et répartition

2 jours (14 heures)

50% théorie / 50% pratique

## Langue

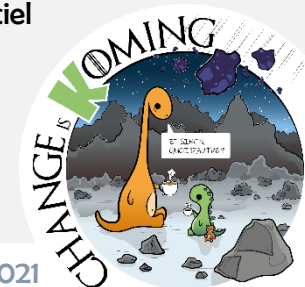
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 990,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021



# Devenir Scrum Master

## Jour 1

### L'agilité, pour quoi?

Immersion dans un environnement agile à travers un atelier

Pourquoi l'agilité fait sens dans les organisations?

Les fondements de l'agilité : itératif, incrémental, adaptabilité et changement de paradigme

### Initier un projet agile

Créer et partager une vision

Expliciter les rôles et l'organisation

### Présentation des différentes approches agiles

eXtreme Programming

Kanban

Scrum

### Le cadre Scrum : rôles, cérémonies et artefacts

Des rôles au service des interactions

Des points de rencontre entre les acteurs

User Stories et Backlog Produit

## Jour 2

### Piloter un projet de manière agile

Le pilotage par la valeur

Les indicateurs d'un produit agile, burndown chart et burnup chart

### Le Scrum Master dans une organisation agile

Organiser le démarrage d'un projet

Accompagner les différents intervenants

Les premiers outils de facilitation

### Les clés de succès

Faire petit et complet, terminer les choses (DOD, DOR)

Planifier au bon moment

Les « scrum but », itinéraire d'un scrum mal commencé

L'agilité pour des produits avec de grandes équipes

### Management visuel

Suivre, organiser et (se) donner de la visibilité



@KoKanFr

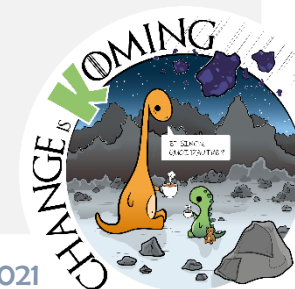


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KōKan 2021



# Devenir Scrum Master (KOKo4)

## Description de la formation

L'agilité offre de nouveaux paradigmes sur la façon de créer, gérer et vivre vos produits.

Dans la mise en œuvre au quotidien, le facilitateur ou Scrum Master dans la méthodez Scrum joue un rôle important dans la bonne compréhension collective et la mise en œuvre des principes et pratiques agiles.

Nous vous proposons de découvrir par la pratique les fondamentaux de l'agilité et son implémentation ainsi que les clés en tant que Scrum Master pour faciliter sa mise en application.

Cette formation vous permettra de préparer la certification PSM1 : Professional Scrum Master

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Comprendre les origines de l'agilité
- 🎯 Appréhender les principales implémentations de l'agilité dans les entreprises avec eXtreme Programming et Scrum
- 🎯 Vivre et pratiquer l'agilité lors d'ateliers de mise en situation
- 🎯 Découvrir les point-clés pour faciliter la mise en œuvre des pratiques agiles et coordonner les acteurs



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Développeurs, testeurs, UX, architectes

Chef de projet, Chef produit

## Prérequis

À la recherche d'un second souffle dans vos approches collaboratives de travail

## Durée et répartition

3 jours (21 heures)

50% théorie / 50% pratique

## Langue

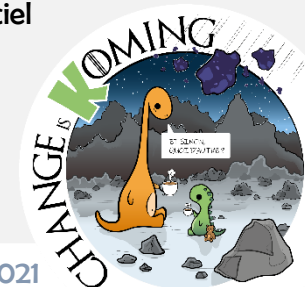
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 1 190,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Devenir Scrum Master

## Jour 1

### L'agilité, pour quoi?

Immersion dans un environnement agile à travers un atelier

Pourquoi l'agilité fait sens dans les organisations?

Les fondements de l'agilité : itératif, incrémental, adaptabilité et changement de paradigme

### Initier un projet agile

Créer et partager une vision

Expliciter les rôles et l'organisation

### Présentation des différentes approches agiles

eXtreme Programming

Kanban

Scrum

### Le cadre Scrum : rôles, cérémonies et artefacts

Des rôles au service des interactions

Des points de rencontre entre les acteurs

User Stories et Backlog Produit

## Jour 2

### Piloter un projet de manière agile

Le pilotage par la valeur

Les indicateurs d'un produit agile, burndown chart et burnup chart

### Le Scrum Master dans une organisation agile

Organiser le démarrage d'un projet

Accompagner les différents intervenants

Les premiers outils de facilitation

### Les clés de succès

Faire petit et complet, terminer les choses (DOD, DOR)

Planifier au bon moment

Les « scrum but », itinéraire d'un scrum mal commencé

L'agilité pour des produits avec de grandes équipes

### Management visuel

Suivre, organiser et (se) donner de la visibilité



@KoKanFr

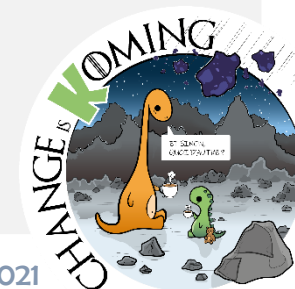


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KōKan 2021





# Devenir Scrum Master

## Jour 3

### La posture

- Les pratiques du Scrum Master pour développer l'autonomie
- L'art du feedback
- Les différents type de rétrospective
- Développer une posture orientée solution

### Préparation à la certification Scrum Master PSM1

- Focus sur la mise à jour du Scrum Guide de décembre 2021
- Échange sur les lectures à consulter
- Sessions à blanc

### Atelier Solution Focus

- Atelier 4 Square Feedback pour se projeter dans le rôle de Scrum master



@KoKanFr

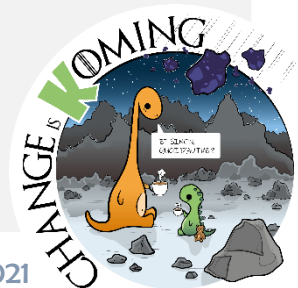


[www.kokan.fr](http://www.kokan.fr)



[contact@kokan.fr](mailto:contact@kokan.fr)

© KöKan 2021



# Pratique avancée de l'agilité pour les Scrum Master (KOKO5)

## Description de la formation

Vous avez pratiqué l'agilité au sein d'une équipe agile et avez mené plusieurs produits jusqu'à leur client. Et vous vous êtes régulièrement frottés à des situations compliquées!

Le format de cette formation vous permet d'aborder les sujets qui vous touchent le plus. En effet, cette formation se veut être un produit agile :

- vous êtes les Product Owners de la formation et nous sommes en temps contraint
- le produit contient un certain nombre de sujets et vous pouvez apporter vos propres sujets

Vous partagerez vos connaissances et profiterez des retours du formateur ainsi que des autres participants pour enrichir vos pratiques

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Prendre conscience des acquis sur la mise en œuvre de pratiques agiles
- 🎯 Échanger avec des pairs
- 🎯 Repartir avec des outils/pratiques/techniques à utiliser au quotidien pour enrichir son quotidien
- 🎯 Obtenir des réponses à vos questions sur l'agilité



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Scrum Master, Facilitateur, Manager agile

## Prérequis

Avoir réalisé des produits avec une approche agile

## Durée et répartition

2 jours (14 heures)

25% théorie / 75% pratique

## Langue

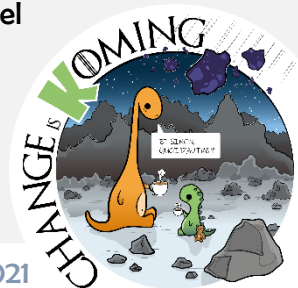
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 1 190,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Pratique avancée de l'agilité pour les Scrum Master

Après une priorisation réalisée à la manière de Product Owners, le formateur abordera les sujets itérativement, construisant de manière incrémentale votre formation avec une projection sur l'ensemble des 2 jours de formation.

Le groupe a, après chaque itération, la possibilité de re-prioriser des sujets.

Nous proposons ensemble de sujets / modules de base que nous proposons en parallèle aux participants

## Autour de Scrum

- La phase d'exploration
- Le stand-up : risques et clés de succès
- La planification : risques et clés de succès
- La revue d'itération : risques et clés de succès
- La rétrospective : risques et clés de succès
- La rétrospective : quels formats de rétrospective ?

## Accompagner son Product Owner

- Murissement du Product Backlog
- Comment mon PO écrit sa User Story (patterns)
- Quelle vision pour un produit?

## Autour de la facilitation et du coaching

- Un peu d'intelligence collective : Atelier Design Studio
- La délégation de rôles en réunions
- Bien préparer une réunion/cérémonie avec les 7P
- Les outils du facilitateur
- Comment utiliser les jeux sérieux pour créer et innover?
- L'écoute active
- La contractualisation agile
- Le mythe du multitâches

## Découvrir d'autres approches

- Kanban par la pratique
- Initiation à l'approche devops
- Lean Startup par la pratique
- L'agilité à distance
- Moi chef de projet, où suis-je sur cette photo agile ?



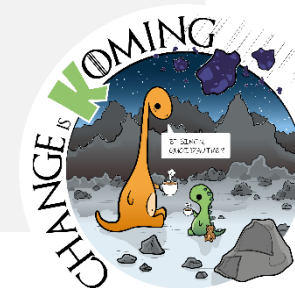
@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr





# Autour du Product Management



# Je suis Product Owner (KOKo6)

## Description de la formation

Vous allez devenir Product Owner au sein d'une équipe, d'une entreprise agile ou êtes déjà en charge de la réalisation d'un produit. Vous vous posez plein de questions sur la manière d'aboutir au succès de votre produit.

Cette formation a pour objectif de présenter l'agilité à un public novice sur l'agilité et identifié comme les acteurs métier d'une équipe agile.

Elle permet également de mettre en pratique les apprentissages sur votre quotidien puisqu'une grande partie des ateliers seront centrés sur vos produits actuels ou à venir.

En sortant de la formation, vous aurez pratiqué les principales actions qui incombent à un Product Owner. Vous aurez identifié les premières briques fonctionnelles essentielles de votre futur produit.

## Objectifs pédagogiques

- 🕒 Découverte des approches agiles
- 🕒 Appréhender les principales implémentations de l'agilité dans les entreprises avec eXtreme Programming et Scrum
- 🕒 Vivre et pratiquer l'agilité lors d'ateliers de mise en situation
- 🕒 Pratique des activités du Product Owner
- 🕒 Identification de vos premières actions à mettre en œuvre en retournant dans votre contexte

## Public

Chef de projets, Product Owner, analyste métier, directeur de projet, acteurs de startup

## Prérequis

Être sensible au développement de produit informatique

## Durée et répartition

2 jours (14 heures)

40% théorie / 60% pratique

## Langue

Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 990,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



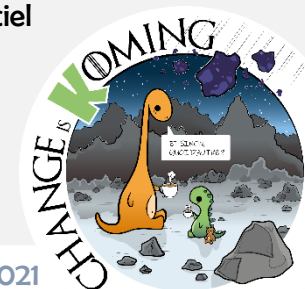
@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr



© KōKan 2021

# Je suis Product Owner

## Jour 1

### L'agilité, pour quoi?

Immersion dans un environnement agile à travers un atelier

Pourquoi l'agilité fait sens dans les organisations?

Les fondements de l'agilité : itératif, incrémental, adaptabilité et changement de paradigme

### Initier un projet agile

Créer et partager une vision

Expliciter les rôles et l'organisation

### Présentation des différentes approches agiles

eXtreme Programming

Kanban

Scrum

### Le cadre Scrum : rôles, cérémonies et artefacts

Des rôles au service des interactions

Des points de rencontre entre les acteurs

User Stories et Backlog Produit

## Jour 2

### Les outils du product owner

L'écriture de User Stories

La gestion quotidienne du Backlog Produit

Les outils de priorisation

Le Story Mapping

Rôle du Product Owner dans le quotidien de l'équipe

Travailler le besoin métier et gérer les interactions avec les parties prenantes

### Les clés de succès

Faire petit et complet, terminer les choses (DOD, DOR)

Planifier au bon moment

Les « scrum but », itinéraire d'un scrum mal commencé

L'agilité pour des produits avec de grandes équipes

### Management visuel

Suivre, organiser et (se) donner de la visibilité



@KoKanFr

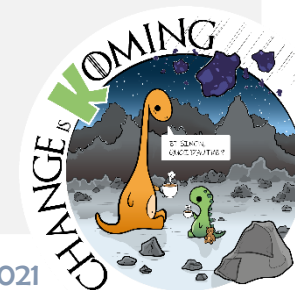


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KoKan 2021





# Formation certifiante Product Owner (KOKo7)

## Description de la formation

Vous allez devenir Product Owner au sein d'une équipe, d'une entreprise agile ou êtes déjà en charge de la réalisation d'un produit. Vous vous posez plein de questions sur la manière d'aboutir au succès de votre produit.

Cette formation a pour objectif de présenter l'agilité à un public novice sur l'agilité et identifié comme les acteurs métier d'une équipe agile.

Elle permet également de mettre en pratique les apprentissages sur votre quotidien puisqu'une grande partie des ateliers seront centrés sur vos produits actuels ou à venir.

En sortant de la formation, vous aurez pratiqué les principales actions qui incombent à un Product Owner. Vous aurez identifié les premières briques fonctionnelles essentielles de votre futur produit.

Cette formation vous permettra de préparer la certification PSPO : Professional Scrum Product Owner

## Objectifs pédagogiques

- 🕒 Découverte des approches agiles
- 🕒 Appréhender les principales implémentations de l'agilité dans les entreprises avec eXtreme Programming et Scrum
- 🕒 Vivre et pratiquer l'agilité lors d'ateliers de mise en situation
- 🕒 Pratique des activités du Product Owner
- 🕒 Identification de vos premières actions à mettre en œuvre en retournant dans votre contexte

## Public

Chef de projets, Product Owner, analyste métier, directeur de projet, acteurs de startup

## Prérequis

Être sensible au développement de produit informatique

## Durée et répartition

2 jours (14 heures)

50% théorie / 50% pratique

## Langue

Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 1 190,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



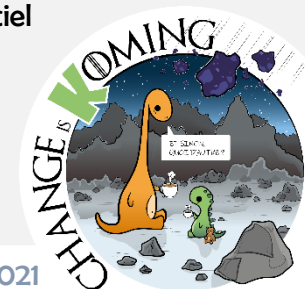
@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr



© KōKan 2021

# Formation certifiante Product Owner

## Jour 1

### L'agilité, pour quoi?

Immersion dans un environnement agile à travers un atelier

Pourquoi l'agilité fait sens dans les organisations?

Les fondements de l'agilité : itératif, incrémental, adaptabilité et changement de paradigme

### Initier un projet agile

Créer et partager une vision

Expliciter les rôles et l'organisation

### Présentation des différentes approches agiles

eXtreme Programming

Kanban

Scrum

### Le cadre Scrum : rôles, cérémonies et artefacts

Des rôles au service des interactions

Des points de rencontre entre les acteurs

User Stories et Backlog Produit

## Jour 2

### Les outils du product owner

L'écriture de User Stories

La gestion quotidienne du Backlog Produit

Les outils de priorisation

Le Story Mapping

Rôle du Product Owner dans le quotidien de l'équipe

Travailler le besoin métier et gérer les interactions avec les parties prenantes

### Les clés de succès

Faire petit et complet, terminer les choses (DOD, DOR)

Planifier au bon moment

Les « scrum but », itinéraire d'un scrum mal commencé

L'agilité pour des produits avec de grandes équipes

### Management visuel

Suivre, organiser et (se) donner de la visibilité

### Préparation à la certification Product Owner PSPO



@KoKanFr

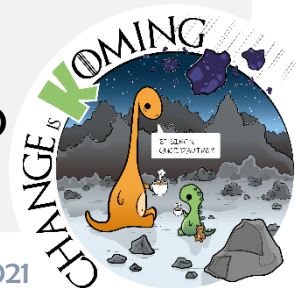


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KoKan 2021



# Améliorer mes pratiques de Product Owner (KOKo8)

## Description de la formation

Vous avez commencé à travailler un produit de manière agile et collaborez au quotidien avec une équipe agile. Et vous avez pu mesurer l'importance du rôle, les challenges et compétences qu'il implique.

En effet, rôle central dans une organisation agile, le Product Owner est le pivot entre le besoin métier et l'équipe de réalisation.

Cette formation a pour objectif de donner un nouvel élan à des Product Owner en poste en leur permettant de partager leurs difficultés et en leur proposant de nouveaux outils pour renforcer leur savoir-faire et leur savoir-être.

## Objectifs pédagogiques

- 🕒 Revenir sur les basics du rôle de Product Owner
- 🕒 Préparer et démarrer un produit agile
- 🕒 Fournir des outils supplémentaires de priorisation et d'organisation du Backlog Produit
- 🕒 Apporter des pratiques de gestion de produit à forte valeur ajoutée

## Public

Product Owner en poste, Product Manager

## Prérequis

Être en poste de Product Owner depuis plusieurs mois

## Durée et répartition

2 jours (14 heures)

50% théorie / 50% pratique

## Langue

Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 1 190,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



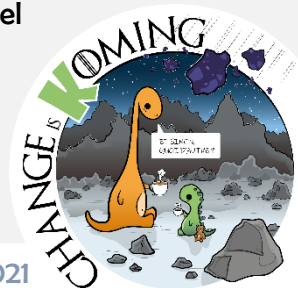
@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr



© KōKan 2021

# Améliorer mes pratiques de Product Owner

## Jour 1

### Retour sur les fondamentaux de l'agilité

Partage des visions de chacun sur sa perception de l'agilité

### Rappel des basics Scrum

Retour rapide sur les rôles et cérémonies

### Initier un produit

Explorer, planifier, adapter

Construire et partager une vision

### Découvrir ses utilisateurs

Utiliser les Personas

Apprendre à comprendre le fonctionnement des utilisateurs

## Jour 2

### Structurer son besoin : des outils complémentaires

Impact Mapping

Story Mapping

### Organiser son Backlog

Découvrir de nouveaux outils de priorisation

Organiser son modèle de valeur

### Accompagner les parties prenantes

Faire émerger les besoins métiers

Coordonner les acteurs

Animer des ateliers

### Les outils de pilotage

Maîtriser la valeur produite

Créer un référentiel de données pour récolter du feedback



@KoKanFr

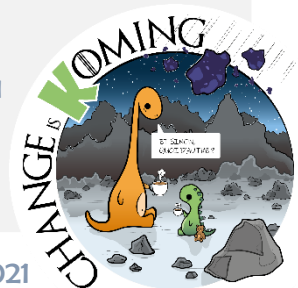


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KoKan 2021





# Product Management (KOKo9)

## Description de la formation

Cette formation propose de fournir de nombreux outils et démarches pour structurer la création de valeur, à travers la réalisation de produits et solutions au sein d'une organisation.

Le Product Management structure, développe et partage une vision stratégique Produit. Il favorise ainsi la coordination entre un ensemble d'acteurs (Direction, Product Managers, Product Owners, parties prenantes), permettant de créer un ensemble de produits et solutions.

A travers cette formation, nous partageons les contours du Product Management dans une organisation et vous amenons à créer et mettre en œuvre une démarche structurée pour organiser vos futures réalisations.

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Développer une culture « produit »
- 🎯 Découvrir des approches pédagogiques pour imaginer un produit
- 🎯 Développer des compétences personnelles
- 🎯 Pratiquer des outils collaboratifs pour travailler avec les différentes parties prenantes



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Product Owner, Product Manager, tout activité autour de la création/gestion de développement de produit

## Prérequis

Maîtriser les fondamentaux de l'agilité, avoir été acteur métier d'un projet agile

## Durée et répartition

2 jours (14 heures)

50% théorie / 50% pratique

## Langue

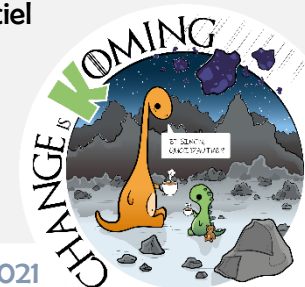
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 1 190,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Être Product Manager

## Jour 1

### Projet et Produit

- C'est quoi un produit? Et chez vous?
- Deux concepts aux origines différentes
- Aborder différemment la construction de solutions
- Switch vers une culture Produit

### Structurer une démarche de Product Management

- Du Discovery au Delivery : les enjeux et les composantes d'une démarche Produit
- De la stratégie d'entreprise à la User Story : construire, décliner et partager une vision
- Le Product Management dans un cadre Agile ou d'Agilité à l'échelle : utiliser les concepts agile pour structurer une démarche

### Construire un référentiel de valeur

- Utiliser le coût du délai pour comprendre la valorisation des sujets
- Différentes sources d'inspiration et modèles pour aider à la prise de décision

## Jour 2

### Prototyper et définir des MVPs

- MVP Vs MMF
- Les différents types de MVPs
- Mettre en place des boucles de feedback

### Construire les premiers pas - Introduction à l'Inception

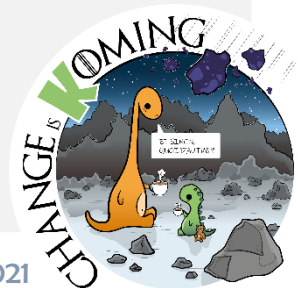
- Une démarche pour structurer la réalisation d'un nouveau produit ou d'une évolution, en 5 jours

### Persona → Impact Mapping → Story Mapping

- Combinaison efficace pour maximiser la valeur produite pour l'entreprise et ses utilisateurs, et communiquer avec les équipes de réalisation

### Atelier de projection

- Pour chacun des participants, transfert des acquis de la formation dans leur contexte



# Agilité à l'échelle



# Formation « Agilité à l'échelle » (KOK10)

## Description de la formation

Nous avons pour beaucoup d'entre nous expérimenté la mise en place de l'agilité sur un projet, au sein d'une organisation.

Quand les projets atteignent une taille importante, nous sommes confrontés à de nouveaux enjeux en terme d'organisation, de communication.

En même temps, les objectifs restent les mêmes : réaliser des produits de valeur, dans un environnement propice à la réalisation de chacun en tant qu'individu.

Cette formation vous propose de partager la manière d'aborder le passage à l'échelle, d'aborder des modèles existants et nous vous projeterons dans VOTRE contexte pour transformer vos acquis en résultats concrets.

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Apprentissage des enjeux d'un projet agile de grande ampleur
- 🎯 Aborder le passage à l'échelle à travers 4 axes fondamentaux et complémentaires
- 🎯 Découverte de modèles sources d'inspiration
- 🎯 Projection dans votre environnement

## Public

Membre d'une équipe agile, Product Owner, Scrum Master, Coach Agile, Manager

## Prérequis

Avoir mis en pratique les concepts agiles sur des projets

## Durée et répartition

2 jours (14 heures)

50% théorie / 50% pratique

## Langue

Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 1 290,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



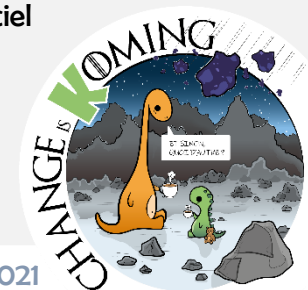
@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr



© KōKan 2021



# Formation « Agilité à l'échelle »

## Jour 1

### L'agilité à l'échelle. Pour quoi ?

Mise en situation des participants à travers un atelier d'initiation permettant de les plonger dans une simulation de projet avec de multiples équipes.

### Partage de nos expériences

Comment en sommes-nous arrivés à parler « d'agilité à l'échelle »?

### Présentation et comparaison de différentes sources d'inspiration

Des framework : LESS, Scrum@Scale, SAFe, Nexus

Des modèles : Spotify...ou le votre

### Atelier de travail sur l'organisation des rôles dans un environnement multi-équipes :

Les Meddlers

## Jour 2

### Réalisation d'un projet dans un contexte multi-équipes

Atelier pratique créé par KōKan

Coordination et gestion des dépendances

Mise en avant des rôles transverses

### Approfondissement du modèle culturel de Spotify

Etude de cas

Analyse de retours d'expérience, d'interviews et de présentations

### La p'tite touche Solution Focus

Projection des participants dans leur environnement vers un futur désiré : une organisation agile, basée sur les apprentissages des 2 jours.



@KoKanFr

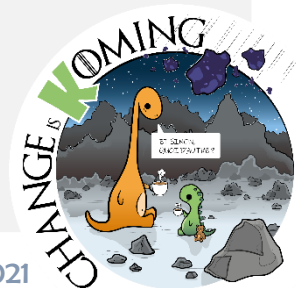


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KōKan 2021



## La démarche Kanban



# Découverte de Kanban (KOK11)

## Description de la formation

L'approche Kanban, imaginée chez Toyota est un formidable outil et une démarche intéressante pour aider à organiser, améliorer et pérenniser un flux de travail.

Complément ou alternative aux méthodes agiles, Kanban met l'accent sur l'amélioration des processus, le travail en juste à temps et le respect des personnes.

Cette formation a pour but de réaliser une introduction à Kanban dont le principe de base est le flux tiré.

En sortant de la formation, vous aurez découvert et pratiqué l'approche kanban. Vous pourrez repartir avec une première esquisse de votre flux de valeur.

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Découverte de l'approche Kanban
- 🎯 Mis en œuvre à travers des ateliers structurés représentant un flux de travail
- 🎯 Une première définition de propre flux de valeur des participants

## Public

Chef de projets, directeur de projet, Product Owner, responsable qualité, Scrum Master

## Prérequis

À la recherche d'un second souffle dans vos approches collaboratives de travail

## Durée et répartition

1 jours (7 heures)

50% théorie / 50% pratique

## Langue

Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 590,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



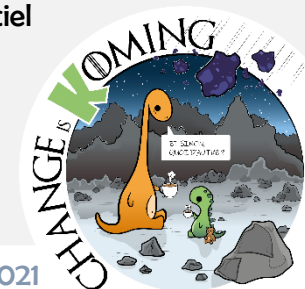
@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr



© KōKan 2021

# Découverte de Kanban

## Jour 1

### Connexion au flux tiré

Atelier d'initiation aux principes fondamentaux de Kanban

### Un peu d'histoire

Aux origines de kanban

Kanban, pour quoi?

### Mise en pratique

Atelier de mise en pratique sur Kanban

### Les principes de bases

Les étiquettes/fiches

Le flux de valeur

Les limites de travail en cours

Le management visuel

### Monitorer son flux Kanban

Le diagramme de flux cumulé

Le diagramme de contrôle

### Créer de la valeur avec Kanban

La priorisation en Kanban

Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue

Kanban, dans quel contexte ?

### Kanban et les autres approches

Kanban VS SCRUM, les différences

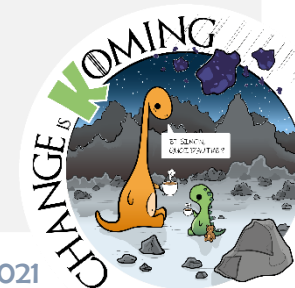
Kanban & SCRUM, le meilleur des deux

Quelle approche dans quel contexte ?

### Kanban dans votre contexte

Quel est votre flux de valeur

Quelles fiches ? Quelle granularité ?





# Incarner l'agilité dans son rôle de manager



# Devenez Manager Agile (KOK12)

## Description de la formation

L'agilité est une approche de plus en plus populaire. Et quand nous sommes manager, il y a un hic, les équipes semblent ne plus avoir besoin de manager !

C'est une légende urbaine

En sortant de la formation, vous aurez découvert les bases de l'agilité et trouvé votre positionnement au sein des équipes, vous aurez entre les mains les outils qui vous permettront de devenir un hôte pour vos équipes.

## Objectifs pédagogiques

- 🕒 Fondamentaux de l'agilité
- 🕒 Comprendre la place du manager dans un environnement agile
- 🕒 Découvrir des outils pour incarner un leadership agile
- 🕒 Sortir avec une nouvelle version de votre « moi » en tant que manager agile



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Chef de projets, Directeur de projet, Manager

## Prérequis

Avoir travaillé dans un contexte d'entreprise avec une ou des équipes

## Durée et répartition

2 jours non contigus (14 heures)

50% théorie / 50% pratique

## Langue

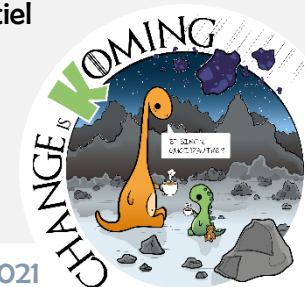
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 1 350,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Devenez Manager Agile

## Jour 1

### Pourquoi l'agilité et pour quoi?

Immersion dans un environnement agile à travers un atelier

Pourquoi l'agilité fait sens dans les organisations?

Les fondements de l'agilité : itératif, incrémental, adaptabilité et changement de paradigme

### Les fondamentaux des méthodes agiles

Les rôles, cérémonies et artefacts agiles

Cycle de vie d'un produit agile

Rôle du chef/directeur de projet autour d'un produit agile

### Agilité et vie d'entreprise

Optimum local VS optimum global

La relation avec les équipes

### Agilité et motivation

Permettre le mûrissement d'une équipe

Connexions avec le management du XXIe siècle

## Jour 2

### L'art de la délégation

Déléguer pour responsabiliser et engager

Favoriser les intentions

### Devenir un leader-hôte

Introduction au concept de Host Leadership

Atelier pratique pour vous positionner en qu'en hôte

### Animation et facilitation

Apprendre à faciliter des ateliers et des moment-clés

### Liberating Structures

Découvrir un catalogue d'outils collaboratifs innovants

### La p'tite touche Solution Focus

Définir votre nouveau « moi » en tant que manager agile

Première rencontre avec l'approche Solution Focus



@KoKanFr

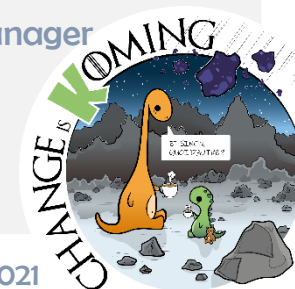


[www.kokan.fr](http://www.kokan.fr)



[contact@kokan.fr](mailto:contact@kokan.fr)

© KoKan 2021





# Formation Management 3.0 (KOK13)

## Description de la formation

Nous vous invitons à revisiter vos postures pour évoluer dans une entreprise agile. Initier et accompagner le changement dans votre environnement passe par une redéfinition des postures que nous prenons.

Pour vous accompagner dans votre transformation, nous vous initions aux valeurs et pratiques modélisées par Jurgen Appelo sous le format Management 3.0.

Petites touches supplémentaires, nous profitons de ces 2 jours pour vous projeter dans votre nouveau « Moi » avec des outils tels que le Solution Focus et le Host Leadership.

Cette formation vous permettra également d'être certifié « Management 3.0 ».

## Objectifs pédagogiques

- 🕒 Comprendre la posture d'un manager agile
- 🕒 Découvrir des outils pour incarner un leadership agile
- 🕒 Sortir avec une nouvelle version de votre « moi » en tant que manager agile
- 🕒 Découvrir et pratiquer les concepts et outils du Management 3.0

## Public

Manager, RH, facilitateur, coach  
Toute personne ayant à interagir avec d'autres personnes

## Prérequis

Avoir travaillé dans un contexte d'entreprise avec une ou des équipes

## Durée et répartition

2 jours (14 heures)

30% théorie / 70% pratique

## Langue

Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 990,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



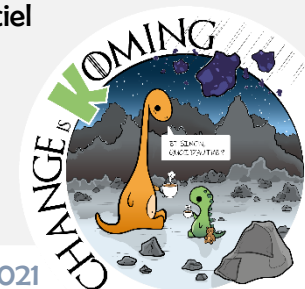
@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr



© KöKan 2021



# Formation certifiante Management 3.0

## Jour 1

### Connexion avec les pairs

Premier atelier issu du Management 3.0 : Project Credits

### Présentation du modèle Management 3.0

Première rencontre avec Martie

Comment en arrive-t-on au management agile?

### C'est quoi un manager agile ?

Empathy Map pour dessiner les contours d'un management idéal

### Introduction aux approches orientées solution

Atelier SPA

### Booster la motivation

Motivation intrinsèque Vs extrinsèque

Partage de différentes approches

Atelier Moving Motivators

## Jour 2

### Utiliser des questions puissantes

Conversations constructives

### Abaisser le barycentre de la prise de décision

Obtenir l'engagement des collaborateurs

Atelier Delegation Poker

### Devenir un leader-hôte

Introduction au concept de Host Leadership

Atelier pratique pour vous positionner en qu'en hôte

### Liberating Structures

Découvrir un catalogue d'outils collaboratifs innovants

### Booster les apprentissages

Apprendre à utiliser la Celebration Grid



@KoKanFr

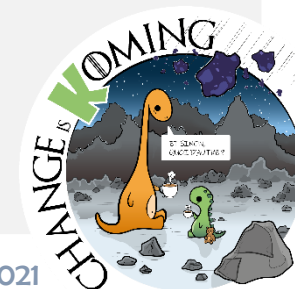


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KoKan 2021



# Coaching agile



# Être Coach Agile (KOK14)

## Description de la formation

Les nombreuses initiatives de passage à l'agilité, à l'échelle d'une équipe ou d'une organisation ont fait émerger le métier de coach agile.

Accompagner, guider, faire grandir, mais aussi apporter une expertise sur la transformation agile, le coach agile a à sa disposition des pratiques qui permettent de travailler sur sa posture, sa démarche et ses outils de coaching et d'apprentissage.

Cette formation aborde un ensemble de thématiques permettant de dessiner les contours du métier, de mettre en application des techniques de coaching et de facilitation et d'aider à structurer ses accompagnements.

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Définir l'activité de coaching agile
- 🎯 Comprendre les mécanismes d'évolution et transformation
- 🎯 Appréhender des techniques de coaching d'équipe
- 🎯 Structurer sa démarche d'accompagnement



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Manager, Scrum Master, coach  
Toute personne ayant à interagir avec d'autres personnes

## Prérequis

Avoir évolué dans l'animation d'équipe.  
Maîtrise des approches agiles

## Durée et répartition

2 jours (14 heures)

40% théorie / 60% pratique

## Langue

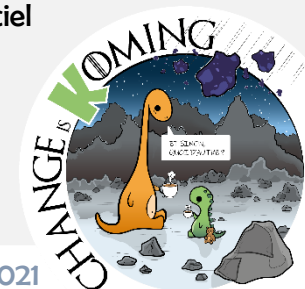
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 890,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Être Coach Agile

## Jour 1

### Atelier inclusif

Première rencontre avec l'approche orientée solution

### La posture du coach agile

C'est quoi un coach?

Jongler entre différentes postures

### Cadrer une demande

Comprendre les enjeux

Créer le cadre

### La conduite du changement

Vivre le changement

Maîtriser les freins et leviers

### Introduction au coaching orienté solution

Les démarches appréciatives

Conversations constructives

Solution Focus en équipe

## Jour 2

### Démarrer le coaching d'une équipe agile

Créer une vision commune

Accompagner les différents acteurs

Organiser un groupe

Amener vers l'amélioration continue

### Le coaching d'organisations

Créer une dynamique

Structurer une évolution d'organisation

Fournir les outils pour gérer l'évolution

### Facilitation

Typologie d'activité

Outils de préparation

Gérer l'énergie de groupe

### Finir son coaching

Préparer la sortie dès le début

Trouver les relais pour rendre le coaching pérenne



@KoKanFr

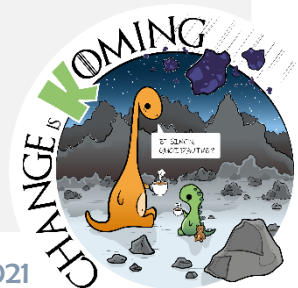


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KōKan 2021





# Être Coach Agile – Option « Reflect in team » (KOK15)

## Description de la formation

Suite à la formation sur le coaching d'une équipe agile, nous proposons en option 2 journées espacées de plusieurs mois réunissant les stagiaires après la formation.

Ces journées ont pour vocation de faire un retour des expériences de chacun afin de partager, puis de mettre en œuvre des ateliers de pair-coaching entre les participants et enfin introduire la notion de « Reflect in team »

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Définir l'activité de coaching agile
- 🎯 Comprendre les mécanismes d'évolution et transformation
- 🎯 Appréhender des techniques de coaching d'équipe
- 🎯 Structurer sa démarche d'accompagnement
- 🎯 Réaliser du pair-coaching suite aux premières expériences



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Manager, Scrum Master, coach  
Toute personne ayant à interagir avec d'autres personnes

## Prérequis

Avoir évolué dans l'animation d'équipe.  
Maîtrise des approches agiles

## Durée et répartition

4 jours (28 heures)

40% théorie / 60% pratique

## Langue

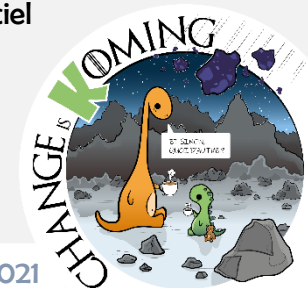
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 2 090,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Être Coach Agile – Option « Reflect in team »

## Jour 1

### Atelier inclusif

Première rencontre avec l'approche orientée solution

### La posture du coach agile

C'est quoi un coach?

Jongler entre différentes postures

### Cadrer une demande

Comprendre les enjeux

Créer le cadre

### La conduite du changement

Vivre le changement

Maîtriser les freins et leviers

### Introduction au coaching orienté solution

Les démarches appréciatives

Conversations constructives

Solution Focus en équipe

## Jour 2

### Démarrer le coaching d'une équipe agile

Créer une vision commune

Accompagner les différents acteurs

Organiser un groupe

Amener vers l'amélioration continue

### Le coaching d'organisations

Créer une dynamique

Structurer une évolution d'organisation

Piloter et gérer

### Facilitation

Typologie d'activité

Outils de préparation

Gérer l'énergie de groupe

### Finir son coaching

Préparer la sortie dès le début

Trouver les relais pour rendre le coaching pérenne

## Jours 3 & 4

### Partage des expériences

Créer une vision commune

### Pair-coaching

Séances courtes rythmées de pair-coaching

### Reflect in team

Apprentissage de la structure de réflexion à plusieurs autour d'un problème

### Projection individuelle

Conscientisation des acquis et axes d'amélioration futurs



@KoKanFr

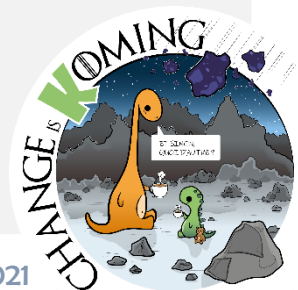


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KoKan 2021



# Formation Solution Focus (KOK16)

## Description de la formation

L'approche Solution Focus mise en place par Insoo Kim Berg et Steve de Shazer dans leurs thérapies familiales est aujourd'hui de plus en plus répandue.

Cette approche appréciative prend le pied des approches de résolution de problème en amenant les personnes accompagnées à imaginer un futur désiré et capitaliser sur les réussites passées. Elle est un outil formidable pour tous les acteurs du changement : coach, manager, leader.

A travers cette journée, nous vous proposons de découvrir les origines de cette approche et différentes pratiques permettant de la mettre en œuvre dans votre contexte.

## Objectifs pédagogiques

- 🕒 Découvrir les origines de l'approche
- 🕒 Pratiquer en pair
- 🕒 Collecter une librairie d'outils
- 🕒 Échanger avec les autres stagiaires et les aider à les faire progresser



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Manager, RH, facilitateur, coach  
Toute personne ayant à interagir avec d'autres personnes

## Prérequis

Déjà être dans un rôle d'accompagnateur (coach agile, manager)

## Durée et répartition

1 jour (7 heures)

20% théorie / 80% pratique

## Langue

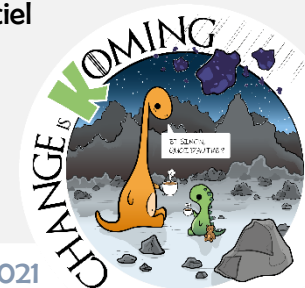
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 790,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Formation Solution Focus

## Jour 1

### Atelier SPA

Premier contact avec les approches apprécitives à travers un atelier par groupe de 3

### Solution Focus : pour quoi

Retour sur les origines de cette approche

Présentation des essentiels de l'approche

Nous partagerons des liens avec les neurosciences pour comprendre pourquoi notre cerveau répond favorablement aux approches apprécitives

### Learning Expedition

Travail en groupe pour aborder le notion de futur désiré, première étape de l'approche Solution Focus

### Echelle et succès

Découverte de l'utilisation de l'échelle. Découverte et pratique de différents types d'ateliers permettant de faire ressortir les réussites passées d'une personne, d'un groupe, d'une organisation

### Petit pas

Parlons résultats plus qu'action. Comment avancer en sécurité pour se rapprocher un peu plus de notre futur désiré

### Conversations constructives

Enchaînement de plusieurs ateliers pour comprendre l'importance du langage et des conversations que nous entretenons

### Conclusion

Récapitulatif des apprentissages et projection personnelle



@KoKanFr

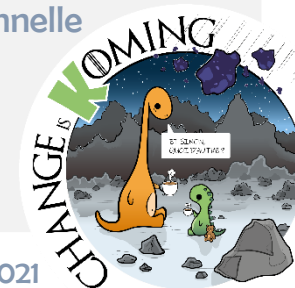


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KöKan 2021





# L'art de la facilitation



# Devenez facilitateur (KOK17)

## Description de la formation

Cette formation vise à aider les participants à acquérir des techniques d'animation et de facilitation.

Comment impliquer un groupe ? Comment susciter l'envie ? Se focaliser sur le résultat ? Tenir nos boîtes de temps

Les outils et pratiques de facilitation sont des composantes essentiels des organisations actuelles et sont nécessaires et utiles pour tous les métiers nécessitant une animation : manager, Scrum Master ou Product Manager.

En sortant de la formation, les participants auront acquis de nouveaux outils et auront pratiqué sur des cas réels .

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Compréhension de la posture du facilitateur
- 🎯 Apprentissage des concepts-clés de la facilitation
- 🎯 Pratique sur des cas réels
- 🎯 Découverte et utilisation de nouveaux outils



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Toute personne responsable de l'animation d'atelier ou impliquée dans des ateliers collaboratifs

## Prérequis

Avoir déjà travaillé en équipe

## Durée et répartition

2 jours (14 heures)

30% théorie / 70% pratique

## Langue

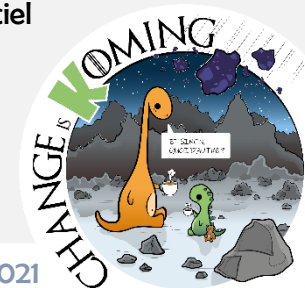
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 1 190,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Devenez facilitateur

## Jour 1

### Posture du facilitateur

Ni un consultant, ni un coach

### Outils de facilitation

Définition d'un agenda

Gestion de l'énergie du groupe au fil de la journée

Les règles de vie en atelier

L'écoute active

Les rôles délégués en réunion

Préparer un atelier avec les 7P

### Ateliers

Les différentes typologies d'atelier

Bien identifier les différentes composantes d'un atelier

### Débriefer et collecter le feedback

Analyser collectivement ce qui s'est passé

Comment finir une réunion ?

Collecte du ressenti des participants

Feedback door, ROTI, Perfection Game

## Jour 2

### La seconde journée est animée comme un réel atelier

Captation des problématiques des participants lors de leurs réunions et ateliers

Identification de typologies d'ateliers au regard des problématiques

Appréhension d'un atelier au choix des participants en mode « auto-école »

Le formateur anime l'atelier

Debriefing avec tous les participants

Un des participant anime l'atelier, le formateur prend une posture de meta-observateur

Debriefing avec tous les participants

Un des participant anime l'atelier, le formateur prend une posture de participants

Débriefer avec tous les participants

Passage à un autre type d'atelier



@KoKanFr

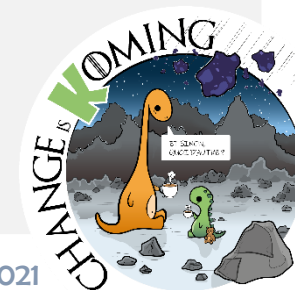


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KoKan 2021



# Dojo de Facilitation Graphique Instantanée (KOK18)

## Description de la formation

Vous êtes vous déjà dit ...

« ... Waouh ... mais je ne saurai jamais faire cela !! En plus je ne sais pas dessiner ! »

En formation, en conférence, en atelier, vos mirettes ont déjà été émerveillées par de la facilitation graphique, et vous vous êtes convaincu que ce n'était pas à la portée de votre main.

La promesse : laissez-nous 1 journée seulement pour vous démontrer le contraire. Révélez vos compétences graphiques, et libérez vos capacités pour vous aider à rendre vos prises de notes plus appréciatives et plus attractives

Petit plus : repartez avec votre kit de facilitation graphique

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Démystifier la facilitation graphique
- 🎯 Proposer des pratiques faciles d'accès
- 🎯 Créer sa propre bibliothèque graphique



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Toute personne responsable de l'animation d'atelier ou impliquée dans des ateliers collaboratifs

## Prérequis

Ne pas savoir dessiner !

## Durée et répartition

1 jours (7 heures)

50% théorie / 50% pratique

## Langue

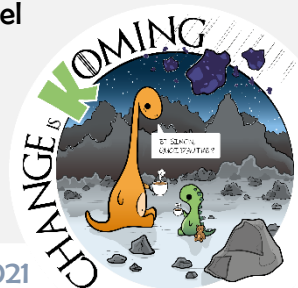
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 450,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KoKan 2021



# Dojo de Facilitation Graphique Instantanée

## Jour 1

### Vitaminer vos réunions, comités, ateliers

Relooker vos présentations,

Donner du relief à vos diagrammes (processus, organisation, architecture, ...)

Stimuler de nouveaux plaisirs dans les conversations,

Cultiver de nouvelles interactions vertueuses.

Nous, notre passion, notre pédagogie

### Le Parcours frugal

Nous vous invitons à un parcours progressif, que nous déroulerons à votre allure. Micro-étape après micro-étape, vous constaterez par vous-même des progrès immédiats, enrichis par les multiples échanges 100% appréciatif que nous stimulerons entre participants.

- Libérez votre main avec de belles lignes
- Accrochez votre audience avec des titres attracteurs (bannières, typographies)
- Encadrez le tout
- Créez du liant avec vos plus belles flèches
- Fabriquez vos propres objets graphiques (personnages, objets usuels, ...)
- Donnez-leur des émotions
- Maîtrisez l'organisation de l'espace
- Mettez un peu d'action
- Donnez du relief avec la magie des ombres
- Surprenez-vous avec de célèbres canevas

Le petit plus : repartez avec **VOTRE** bibliothèque graphique.



@KoKanFr

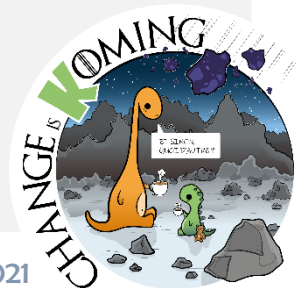


www.kokan.fr



contact@kokan.fr

© KōKan 2021



# Apprendre la facilitation graphique (KOK19)

## Description de la formation

Confucius aurait dit « une image vaut mille mots ». Cette affirmation est toujours vérifiée. Cette formation permet de capter l'information et la restituer de manière à faciliter la mémorisation

Au quotidien, enrichissez vos pratiques avec la pratique du scribing, que ce soit en temps réel (recording) ou pour préparer et supporter votre discours (différé).

En sortant de la formation, vous avez acquis les bases de la facilitation graphique, vous avez pratiqué sur des contextes difficiles rendant vos prochaines prises de note formidables

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Maîtriser les bases de la pensée visuelle
- 🎯 Être en mesure de réaliser une synthèse d'une conversation ou d'une réunion
- 🎯 Créer sa bibliothèque graphique
- 🎯 Découvrir le matériel



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Toute personne responsable de l'animation d'atelier ou impliquée dans des ateliers collaboratifs

## Prérequis

Ne pas savoir dessiner !

## Durée et répartition

2 jours (14 heures)

10% théorie / 90% pratique

## Langue

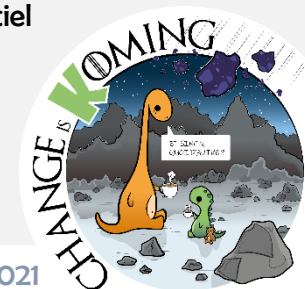
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 990,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Apprendre la facilitation graphique

Sur 2 jours, nous proposons d'aborder

- De manière itérative et incrémentale les sujets suivants
- En alternant la pratique d'un sujet
- Et les essais en conditions réelles lors des scribing de conférences vidéos ou audios

## Théorie

- Qu'est ce que la facilitation graphique?
- Pourquoi la facilitation graphique ?
- Pour quoi la facilitation graphique ?
- Le scribing : recording et différé

## Pratique

- Les bases du scribing
- Formes de base
- Expression
- Typographie
- Traduire des mots, des expressions sous forme visuelle
- Représentation/structuration d'un processus et/ou message
- Gestion de l'espace
- Matériel
- Focus sur l'écoute active

## Individuellement

- Création de votre empreinte graphique (bibliothèque de visuels)
- Entraînement de captation audio sur papier et feedback personnalisé



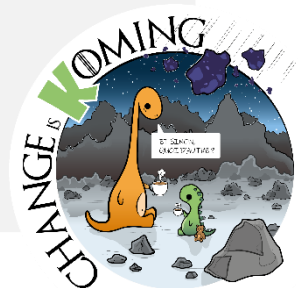
@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr



# Les Dojos KoKan





# Supervision Coaching Agile (KOK20)

## Description de la formation

Quand un combattant d'art martial souhaite progresser, enrichir sa pratique, il va au Dojo. Il pratique, encore et encore tout en faisant l'acquisition de nouveaux savoirs.

C'est cette démarche d'amélioration et d'enrichissement continu que nous proposons à travers les Dojos KōKan : des moments réguliers, espacés dans le temps entre un coach et des stagiaires pour revenir sur les apprentissages, les expériences et pratiquer en pair ou en groupe.

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Enrichir sa pratique
- 🎯 Mieux maîtriser ses outils
- 🎯 Partager entre pairs
- 🎯 Découvrir de nouvelles pratiques



@KoKanFr



[www.kokan.fr](http://www.kokan.fr)



[contact@kokan.fr](mailto:contact@kokan.fr)

## Public

Coach agile

## Prérequis

Avoir passé la formation « Coacher une équipe agile »

## Durée et répartition

6 jours (42 heures)

30% théorie / 70% pratique

## Langue

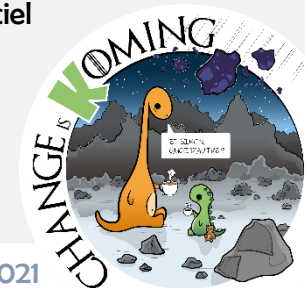
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 1 990,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Supervision Coaching Agile

Chaque journée de Dojo sera décomposée en 3 parties :

- Partage et valorisation des succès depuis la dernière rencontre
- Pair-Coaching sur des situations rencontrées
- Reflect in team sur une problématique d'un stagiaire
- Apprentissage d'une nouvelle pratique et mise en œuvre via un atelier

Les pratiques proposées sur les 6 Dojos sont les suivantes :

Faire grandir un  
Product Owner

Utiliser l'analyse  
transactionnelle

Faciliter  
graphiquement

Travail sur le  
questionnement

Approfondir sa  
pratique du  
Solution Focus

L'art du  
feedforward



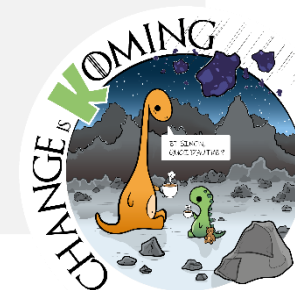
@KoKanFr



[www.kokan.fr](http://www.kokan.fr)



[contact@kokan.fr](mailto:contact@kokan.fr)



# Dojo Product Owner (KOK21)

## Description de la formation

Quand un combattant d'art martial souhaite progresser, enrichir sa pratique, il va au Dojo. Il pratique, encore et encore tout en faisant l'acquisition de nouveaux savoirs.

C'est cette démarche d'amélioration et d'enrichissement continu que nous proposons à travers les Dojos KōKan : des moments réguliers, espacés dans le temps entre un coach et des stagiaires pour revenir sur les apprentissages, les expériences et pratiquer en pair ou en groupe.

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Enrichir sa pratique
- 🎯 Mieux maîtriser ses outils
- 🎯 Partager entre pairs
- 🎯 Découvrir de nouvelles pratiques



@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

## Public

Product Owner

## Prérequis

Avoir passé la formation « Je suis Product Owner »

## Durée et répartition

4 jours (28 heures)

30% théorie / 70% pratique

## Langue

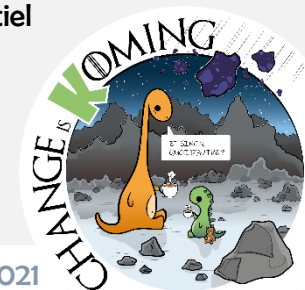
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 1 590,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Dojo Product Owner

Chaque journée de Dojo sera décomposée en 3 parties :

- Partage et valorisation des succès depuis la dernière rencontre
- Pair-Coaching sur des situations rencontrées
- Reflect in team sur une problématique d'un stagiaire
- Apprentissage d'une nouvelle pratique et mise en œuvre via un atelier

Les pratiques proposées sur les 4 Dojos sont les suivantes :

Coaching de  
votre backlog

Le Design  
Thinking

Design Studio

Mener des tests  
utilisateurs en  
mode agile



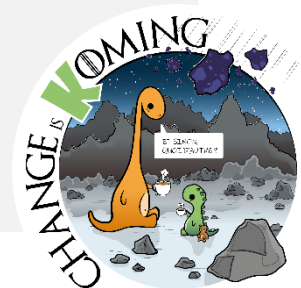
@KoKanFr



[www.kokan.fr](http://www.kokan.fr)



[contact@kokan.fr](mailto:contact@kokan.fr)





# Dojo Manager (KOK22)

## Description de la formation

Quand un combattant d'art martial souhaite progresser, enrichir sa pratique, il va au Dojo. Il pratique, encore et encore tout en faisant l'acquisition de nouveaux savoirs.

C'est cette démarche d'amélioration et d'enrichissement continu que nous proposons à travers les Dojos KōKan : des moments réguliers, espacés dans le temps entre un coach et des stagiaires pour revenir sur les apprentissages, les expériences et pratiquer en pair ou en groupe.

## Objectifs pédagogiques

- 🎯 Enrichir sa pratique
- 🎯 Mieux maîtriser ses outils
- 🎯 Partager entre pairs
- 🎯 Découvrir de nouvelles pratiques



@KoKanFr



[www.kokan.fr](http://www.kokan.fr)



[contact@kokan.fr](mailto:contact@kokan.fr)

## Public

Managers

## Prérequis

Avoir passé la formation « Devenez manager agile » ou Management 3.0 certifiante

## Durée et répartition

4 jours (28 heures)

30% théorie / 70% pratique

## Langue

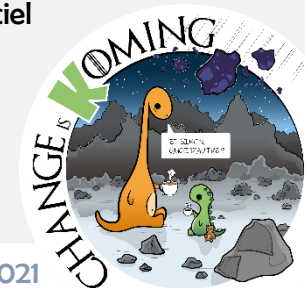
Français (autre langue nous consulter)

## Conditions tarifaires

À partir de 1 590,00 € HT par participant

Disponible en inter-entreprises et en intra-entreprise

Présentiel ou distanciel



© KōKan 2021

# Dojo Manager

Chaque journée de Dojo sera décomposée en 3 parties :

- Partage et valorisation des succès depuis la dernière rencontre
- Pair-Coaching sur des situations rencontrées
- Reflect in team sur une problématique d'un stagiaire
- Apprentissage d'une nouvelle pratique et mise en œuvre via un atelier

Les pratiques proposées sur les 4 Dojos sont les suivantes :

Développer les  
compétences

Introduction à  
l'analyse  
transactionnelle

Approfondissement  
des pratiques  
Solution Focus

Les rôles délégués



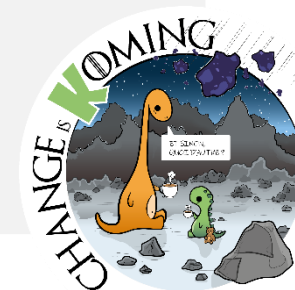
@KoKanFr



[www.kokan.fr](http://www.kokan.fr)



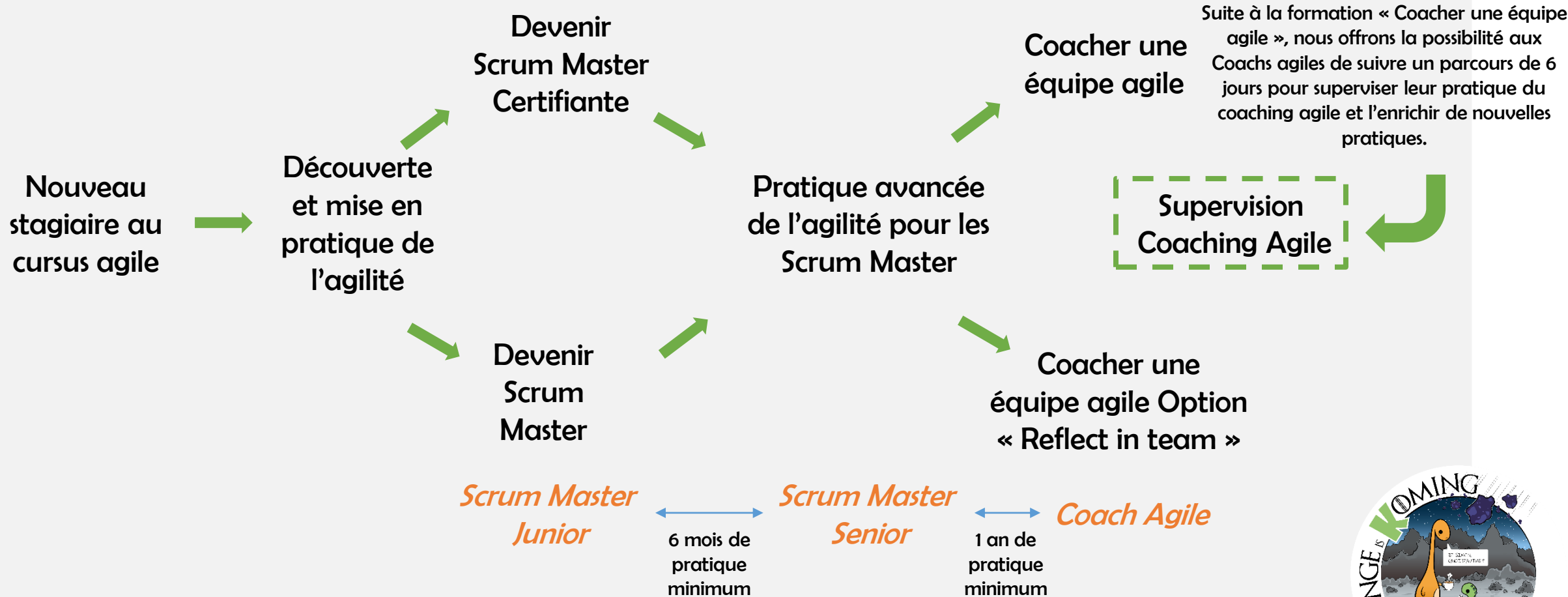
[contact@kokan.fr](mailto:contact@kokan.fr)



# Parcours



# Parcours « Accompagner l'agilité au sein d'équipes »



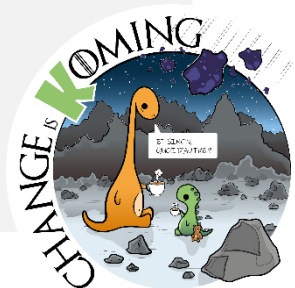
@KoKanFr



[www.kokan.fr](http://www.kokan.fr)



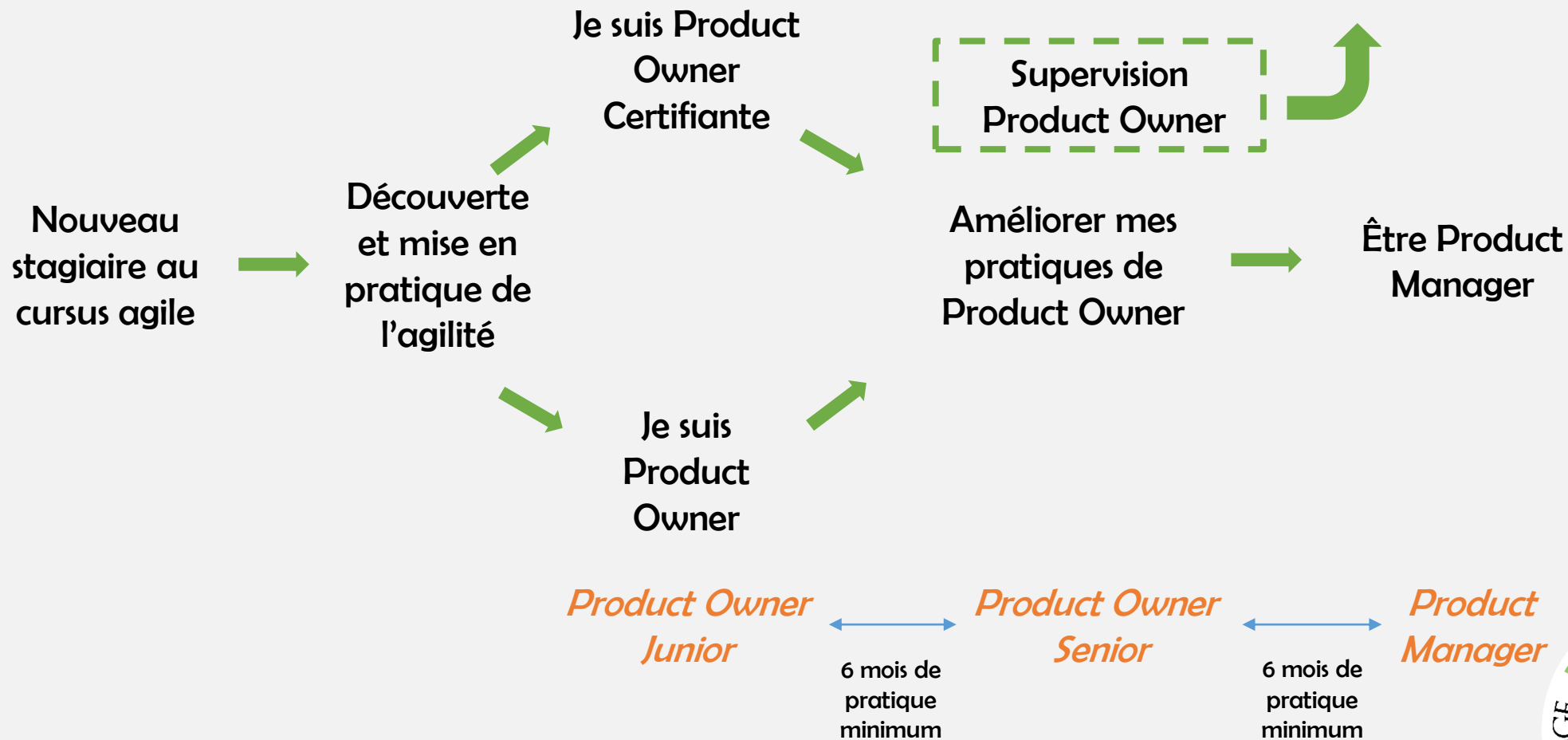
[contact@kokan.fr](mailto:contact@kokan.fr)





# Parcours « Développer ses compétences produit »

Suite à la formation « Améliorer mes pratiques de Product Owner », nous offrons la possibilité aux Product Owner de suivre un parcours de 4 jours pour revenir sur leur quotidien de PO et enrichir leurs pratiques.



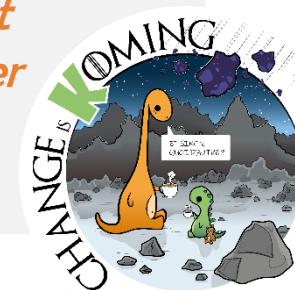
@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr



# La démarche KōKan & nos outils pédagogiques





# Toutes nos formations sont facilitées visuellement

Un support de formation est distribué au format électronique à tous les participants à l'issue de la formation.

Et pendant la formation, le formateur utilisera un support mural pour noter l'essentiel de la formation

Ce support vous appartient ! Il sera laissé à disposition des stagiaires.

Voici quelques exemples :



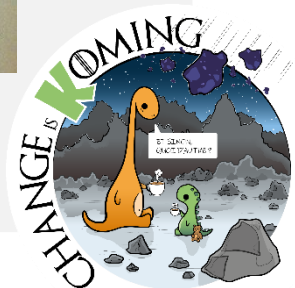
@KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr



# La Pédagogie Inversée : notre approche d'apprentissage

Toutes nos formations suivent le même format, à savoir la mise en œuvre de la pédagogie inversée.

Cette démarche inspirée par les travaux de Sharon Bowman structure les apprentissages selon un processus qui va mettre en avant les connaissances que les stagiaires possèdent déjà sur un sujet avant de fournir les apports théoriques nécessaires, puis une mise en pratique avant de transférer tous les acquis dans le contexte de chaque stagiaire.

Depuis plusieurs années que nous avons mis en place cette démarche, les apports observés sont les suivants :

- **Prise de confiance** des stagiaires qui se rendent compte en commençant chaque partie d'une formation qu'ils sont déjà **plein de ressources**
- **Meilleure apprentissage** car ils se basent sur des choses vécues et exprimées pendant la formation
- Facilité à « **emporter** » les **apprentissages** dans le contexte des stagiaires
- **Diversité** des outils pédagogiques d'apprentissage utilisés pendant les formations



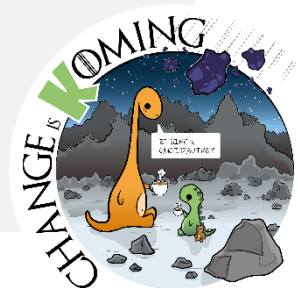
@KoKanFr



[www.kokan.fr](http://www.kokan.fr)



[contact@kokan.fr](mailto:contact@kokan.fr)





## Faire profiter de nos expériences terrain

Chez KōKan, nous sommes avant tout des faiseurs. C'est-à-dire que nos formations sont basées sur les accompagnements que nous faisons au quotidien chez nos clients.

Elles évoluent régulièrement en fonction de nos apprentissages, de nos retours du terrain qui complètent des apports théoriques.

Ainsi, les stagiaires peuvent profiter de nos retours d'expérience sur de la mise en œuvre concrète, adaptée aux enjeux des personnes et des entreprises.



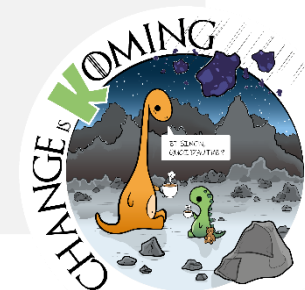
@KoKanFr



[www.kokan.fr](http://www.kokan.fr)



[contact@kokan.fr](mailto:contact@kokan.fr)



# Modalité d'évaluations



# Votre évaluation au cours de votre parcours

Lors de nos formations, nous cherchons à nous assurer que chaque stagiaire a **bien assimilé les concepts** et a **atteint les objectifs décrits dans le programme** de la formation ainsi que les **objectifs personnels identifiés** pour chacun lors de l'analyse du besoin.

Nous mettons ainsi en œuvre en fin de formation des outils pédagogiques afin de nous assurer de la bonne assimilation des apports et de l'atteinte des objectifs de chacun :

1. Connections : Mes sentiments par rapport à ce que j'ai appris sont

2. Concepts : Les concepts les plus importants que j'ai appris sont

3. Concrete Practice : Ce que je planifie de faire avec ce que j'ai appris est

4. Conclusions : Un commentaire, suggestion, ou question que j'ai toujours serait

**NOTER CETTE EXPERIENCE**

VOUS VOUS DE FAIRE UNE NOTE DE 1 A 10. COMMENT DONNEREZ-VOUS A L'EXPERIENCE QUE VOUS VENEZ DE VIVRE UN 10 ?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

OU AVEZ-VOUS APPREIS LORS DE CETTE EXPERIENCE ?

QUE SERAIT-IL NECESSAIRE D'AJOUTER OU DE MODIFIER POUR OBTENIR UNE NOTE DE 10 (LA PERFECTION) ?

MERCI A VOUS

**KoKan** Accompagner vos premiers pas jusqu'à l'autonomie

### Evaluation de votre formation

Nom et prénom	
Intitulé de la formation	
Type de formation	
Lieu de la formation	
Formateur	
Date	du / au

Les objectifs de la session sont-ils atteints ?

Où	Partiellement	Non
Compétences		
Proj.		
Proj.		
Proj.		

Indiquez votre degré d'accord à l'égard de chacun des éléments présentés ci-dessous, en utilisant l'échelle suivante. (La valeur 1 signifiant un désaccord)

1 = Pas du tout en accord, 2 = en accord, 3 = plus ou moins en accord, 4 = en accord, 5 = tout à fait en accord

Assertion	1	2	3	4	5
<b> Vos attentes et objectifs :</b>					
Il m'a permis de mieux connaître les objectifs de la formation.					
Le contenu de la formation correspond à mes besoins et à mes objectifs.					
Le contenu de la formation correspond à mes besoins et à mes objectifs.					
Cette formation me permet d'acquiescer pour mieux de connaissance et d'habileté à mes besoins (à mes besoins).					
Il m'a permis de mieux connaître les nouvelles compétences de mon métier.					
<b> Mes formations :</b>					
Les techniques d'enseignement ont été bonnes.					
Les méthodes et les outils ont été adaptés.					
Le formateur a communiqué et a été clair.					
Le formateur a respecté le rythme d'apprentissage des participants.					
Il m'a permis de mieux connaître la qualité de la formation.					

Commentaires et recommandations

(100, formez un commentaire pour les aspects obtenus un résultat de 3 et moins)

KoKan - Société par Actions Simplifiée  
80 Boulevard Des Lignes Bleues - Rennes - contact@kokan.fr  
Tél : 02 99 54 10 00

**KoKan** Accompagner vos premiers pas jusqu'à l'autonomie

### Evaluation de la formation

Nom et prénom	
Intitulé de la formation	
Type de formation	
Lieu de la formation	
Formateur	
Date	du / au

Indiquez votre degré d'accord à l'égard de chacun des éléments présentés ci-dessous, en utilisant l'échelle suivante.

1 = Pas du tout en accord, 2 = en accord, 3 = plus ou moins en accord, 4 = en accord, 5 = tout à fait en accord

Assertion	1	2	3	4	5
<b> Qualité de votre relation avec votre établissement :</b>					
Qualité de votre accueil.					
Qualité de votre accueil et de votre accueil.					
Qualité de votre accueil des documents transmis.					
Qualité de votre accueil.					
<b> Qualité de la formation :</b>					
Qualité de votre accueil des formateurs ou votre accueil et vos formations.					
Qualité de votre accueil de la formation.					
Qualité de la formation par rapport aux attentes.					

Commentaires et recommandations

KoKan - Société par Actions Simplifiée  
80 Boulevard Des Lignes Bleues - Rennes - contact@kokan.fr  
Tél : 02 99 54 10 00

**4 Square Feedback**  
Cet outil initié par Sharon L. Bowman nous permet d'amener les participants à réfléchir à leurs acquis et les partager en fin de formation. Le formateur peut s'assurer de la bonne assimilation des concepts.

**Evaluation de la formation à chaud**  
En fin de formation, nous vous proposons d'évaluer la formation sous un format « Perfection Game » pour évaluer la qualité du moment passé en compagnie de votre formateur.

**Evaluations de la formation à froid**  
Quelques jours après la formation, cette évaluation est envoyée aux chaque partie prenante (stagiaires, financeur et/ou équipe pédagogique)



©KoKanFr



www.kokan.fr



contact@kokan.fr

